



# 三光報導

發行人 吳明順  
編輯委員 吳慧微 邱凱琳 游麗柔 陳苑菁  
執行編輯 黃彥庭 沈佑真 楊復尊 詹嫻如 李益瑾  
印刷 陳苑菁

中心德目：法治

向陽宣導主題：【終身學習】 吳明順校長 提供

「終身學習-學中做，做中學。」

終身學習，是我們每一個人都應該追求的終身目標。終身學習意指在整個生命過程中積極追求知識與技能和心靈的提升。隨著科技的快速發展，社會的變遷，我們面對著不斷更新的挑戰與機會。在這個迅速變化的AI時代，知識和技能的更新速度幾乎無法想像。我們生活在一個資訊爆炸的時代，今日的學習不僅僅是為了透過考試或取得學位，而是一個持續的過程。終身學習的概念告訴我們，無論年齡多大，學習永遠不會停止。

對於教師而言，教師不僅是在課堂上教授知識，更在於培養學生對學習的熱愛和自我挑戰的勇氣。只有當我們自身具備終身學習的心態，才能真心引導學生成為獨立思考者、創新者和終身學習者。

終身學習不僅是提升自身專業素養的途徑，更是為學生樹立榜樣的方式。我們在教室裡所傳授的知識和理念，將直接影響學生的未來。透過持續進修和自我反思，我們將更可以引導學生探索更廣闊的學習領域，培養他們的好奇心和創造力。

而對於學生而言，學習不應該只限於教室內的課本知識。生活本身就是一門課程，隨時隨地都充滿著學習的機會。無論是在校內還是校外，透過不同的體驗與互動，你們都可以獲得寶貴的經驗與知識。培養好奇心、探索未知，讓學習成為生活中一種習慣。學習的過程可能並不總是順利的，但這正是成長的機會。每一次的挑戰與困難，都是通往成功的必經之路。希望同學們能夠把終身學習視為一種生活習慣，而非僅僅是學校中的一項任務。無論是在課堂上還是生活中，保持熱情，隨時隨地地探索新知，這將開啟一扇無限可能的大門。

終身學習使我們的生活更豐富、更有意義。校長鼓勵大家善用各種資源，如書籍、網路課程、社群論壇等，隨時更新自己的知識，擴充套件自己的視野。當我們如此做的時候，不僅提升了自身的素養，更能在未來的道路上迎接各種挑戰，學習是人生中最美妙的旅程。讓我們攜手共進，成為終身學習的實踐者，創造一個更美好的未來！

終身學習不僅限於知識的增長，還包括個人的成長與心靈的提升。這讓我們能夠靈活應對變化，更加理解自己與他人，進而在不同的環境中找到屬於自己的定位。在這個過程中，我們會發現，學習不僅僅是獲取資訊，而是一種提高生活質量的方式。

最後，希望大家都能認識到，終身學習的旅程是美麗且充實的。讓我們一起承諾，不斷吸收新知，挑戰自我，開啟視野，無懼未來。願每位三光的師生們，都能在終身學習的道路上，發現無限的可能與希望！



- (一)了解立法的意義及法治精神。
- (二)遵守法律，尊重他人。
- (三)學習團體紀律生活，懂得約束自己的不當行為。

## 教育心小語 校長 吳明順 整理

★ 想多了，都是問題，做多了，都是答案。

★ 心浮可染三千愁，心和可容萬粒塵！

★ 今天能做的事，決不要留到明天。

自律，比聰明更重要。

## 準備開學啦！！

### 開學收心日

畢業校友回娘家，為九年級學生彩繪夢想藍圖。

~感謝慧珊老師~



## 幹部訓練！！



### 該上緊發條了

集合各班幹部，由學務處的老師來說明要注意的事項。

~感謝學務處~

## 生涯探索！！

### 餐旅職群



### 電機職群



## 防災演練



滿月宣導主題：【性別平等議題】 陳宏沛老師 提供

性別平等不是只有較弱勢的族群為自己發聲。

屏東縣立高樹國民中學89年4月20日發生葉永鈺事件，引起臺灣社會對於性別教育討論；原「兩性平等教育法」也在93年制定公布為「性別平等教育法」。希望透過性別平等教育法，促使注意性別弱勢者處境，以厚植並建立性別平等之教育資源與環境，進而擴及影響力至家庭及社會使各級學校師生重視性別平等教育之推動，

在教學現場，老師可利用各種教學資源和方法，消除性別歧視，維護不同性別氣質、性別認同、性傾向同學的人格尊嚴。在校園中落實性別平等教育，學校除了應要提供性別平等的學習環境，例如尊重師長、同學的不同性別、性別特質、性別認同或性傾向，不可有差別待遇外，也強調老師本身的性別平等意識，將性別平等教育融入課程、呈現多元的性別觀點。在校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治方面，學校應設置性別平等教育委員會，並建立處理機制、調查程序、救濟方法，維護師生相關權利。

而在職場中，雇主在職場上若發生性別歧視、性騷擾等行為，在確認構成後，不僅有道德上的責任，更有違法行為。然而，法律的規範只是揚湯止沸，向社會大眾宣導、證明並扭轉刻板印象，才是真正紮根的好方法。其中，對受暴婦女來說，就業不僅讓她們有一份穩定的收入得以支付日常生活開銷，穩定的經濟狀況也可以提高受暴婦女離開暴力環境的可能，降低施暴者對她們的控制，成為維持身體與心理安全的重要元素。

另外，男性的行為便受到社會的刻板印象所限制，例如要玩積木、不可以玩芭比娃娃、不可以哭、粉紅色是女生的顏色等。只要表現得稍微女性化一點，就容易被取笑、排擠，甚至霸凌。翻閱報紙上的工作招募，許多職位會特別註明僅限男性或女性，如主管、司機、技術人員限男性，會計、行政、服務人員限女性，這些現象對兩性來說都是不合理的限制。其中，女性因為醫療、教育等服務業興起，能找到新的就職出口，但失去藍領工作的男性通常很難在職場上找到適合的角色，也難以找到伴侶，其結果就是成為無工作、無家庭、無願景的綜合體。

該怎麼做呢？改變文化態度（Cultural Attitudes）會是一種做法。我們應該盡可能的消除職業上的性別刻板印象，例如，男性也能擔任褓母、秘書；女性也能勝任司機、技術人員，讓所有性別得以適性、適才發展，發揮整體社會最大的專業分工效益。

男女天生生理構造本就不同，每個人的心理因素更是迥異，不論男生或女性，別平等是所有人都要共同努力的目標，而不是只有較弱勢的族群站出來為自己發聲。

臺灣社會運動人士許秀雯律師曾說：「幸福，是即使分享了也不會變少的東西；平等則是一種，我站起來了，沒有人需要因此倒下的價值。」

文章來源：<https://gec.ey.gov.tw/Page/FA82C6392A3914ED>



感謝簡千翔議員和豐盈工業有限公司簡文鋒董事長的特助簡佑庭先生，特別到校贈送棒球隊比賽用的釘鞋共65雙。

### 捐贈棒球隊實用釘鞋



### 青少年組冠軍

MVP 繆昊旻

最佳教練 余坤翰

最佳投手 全灝儒

最佳打擊 松俞皓

最佳打擊 吳坤澤



### 2024 卦山盃

青少年組冠軍

個人獎 16th

MVP 松俞皓

投手獎 金祥恩

教練獎 余坤翰

打擊獎 古鎮皓

打擊獎 孔宥帆



### 許淑華縣長蒞臨



### 三光新宿舍籌建

謝謝許淑華縣長關心棒球隊新宿舍的設計進度，聽取設計簡報，並會勘現有宿舍環境及新建宿舍場址，也感謝各界的支持，期待新建宿舍早日落成，讓這些棒球小將們無後顧之憂，繼續完成棒球夢。

